**Черникова Е.А. Публичный отчет председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ Жирновский детский сад**

 **« Ивушка»**

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования.

 В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза. На сегодняшний день наша первичная профсоюзная организация насчитывает 31 человек, в том числе 1 человек находятся в декретном отпуске.

 Профсоюзный комитет первичной организации состоит из пяти членов профсоюза.

Черникова Е.А. – председатель ПК

Куделина М.И.– уполномоченный по охране труда, председатель комиссии по охране труда.

Бабушкина М.П.– председатель комиссии по информационной работе и культурно массовой, спортивной работе.

Яфина И.В.- председатель комиссии по социально- трудовым проблемам

Великородная Л.П.– председатель контрольно-ревизионной комиссии. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколируются. Для того чтобы обеспечить удобную работу с документами заведены отдельные папки.

 За 2016 год на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией садика, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

 Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). В 2016 году была оказана материальная помощь членам профсоюза в связи с продолжительной болезнью (операцией)воспитателю Пелагиной С.В. в размере 3000 р. Традиционно поощряются юбиляры. Были поощрены в связи с 55 лет Алтуховой С.А., Пелагиной С.В., Черниковой Е.А.  в размере 1000 р.  Не были оставлены без внимания  и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки, приглашаются на мероприятия проводимые в детском саду.

 Главным фактором членства в профсоюзе является работа профсоюза по защите социально - трудовых и профессиональных интересов членов профсоюза.

 Вся работа профсоюзного комитета проводится в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения.

В начале учебного года составляется план работы на новый учебный год.

Принят коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива. При заключении трудового договора работники знакомились под роспись с Уставом образовательного учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка.

 Контроль над соблюдением законодательства по охране труда, созданием безопасных и здоровых условий труда в нашем дошкольном учреждении – является важным направлением в работе нашей профсоюзной организации. Обязанность по организации безопасных условий труда, проверки знаний работников и наших воспитанников возложена на руководителя и комиссию по охране труда, созданную из представителей работодателя и членов профсоюзного комитета.

 Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

 Ежегодно председатель первичной профсоюзной организации и заведующий, отчитываются по итогам выполнения коллективного договора на общем собрании работников нашего дошкольного учреждения.

Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

 Профком осуществляет контроль над соблюдением законодательства о труде по вопросам приема и увольнения. Председателем проверены все трудовые книжки на своевременность оформления записей в них.

График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

 Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования нашего района, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами. На них выносятся вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждаются социально-бытовые проблемы, идет подготовка культурно-массовых мероприятий, поздравления с праздниками. Отражается работа педагогов в области образования их достижения. Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями.

 Наши педагоги принимают активное участие в районных конкурсах,

2016 году воспитатель Рассихина Юлия Сергеевна заняла второе  место в районном этапе конкурса «Учитель года » в номинации «Воспитатель года»

Принимаем активное участие в акциях «Спешите делать добро».

 В течение года профсоюзный комитет:

-осуществлял проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-контролировал выполнение коллективного договора;

-осуществлял контроль над выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

-Финансовая работа в нашей первичной профсоюзной организации проводится в соответствии с Уставом профсоюза. По заявке снимаем денежные средства со своего счета для проведения запланированных мероприятий.

 Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Был организован коллективный выезд в г. Ростов на Дону драматический театр им. М Горького, на просмотр комедии «Умна, хитра, коварна», а также ст. Вешенскую « Шолоховская весна».

 Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности поселка, празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «огоньки»  к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами.

 Хочется отметить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях нашего поселка особенно: Кравчук Е.В., Ульянчик Е.В., Великородную Л.П., участие в народных праздниках «Широкая масленица»,за организацию выставки традиционных русских блюд и поделок, Яфину И.В., Алтухову С.А., Рассихину Ю.С., Бабушкину М.П.

 Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Сотрудники ежегодно отдыхают в ЛОК «Горный воздух» п. Лоо, ОСК «Радуга» п. Дивноморское, пансионат «Химик». В перспективе –  новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 Выражаем слова благодарности заведующему нашего ДОУ Хусаиновой И.В. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. С таким руководителем работается легко, продуктивно на благо коллектива, у нас одни цели и задачи, только во взаимном содействии можно достичь результатов.

 В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи, как:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать завершению очередной аттестации рабочих мест по условиям труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

 Проведена сверка членов профсоюза в апреле, и ноябре текущего года. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Профком первичной профсоюзной организации детского садик изо дня в день, из года в год живет заботами и проблемами работников.

 Особую благодарность мы хотим выразить Председателю Тацинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования в лице Юровой Г.И. за методическую и консультативную помощь.

Публичный отчет о работе профсоюзного комитета представлен на сайте   **http://ivushka.obr-tacin.ru/index.php/press-tsentr/novosti**

 Председатель первичной профсоюзной организации

 МБДОУ «Ивушка» Черникова Е.А.